



Evaluado vs Perfil Puesto

Evaluado: Pedro Ejemplo

Fecha de realización de la evaluación: 08-10-2018

Perfil Objetivo: Service Manager

Fecha de generación de informe: 13-12-2018



Pedro Ejemplo

Service Manager

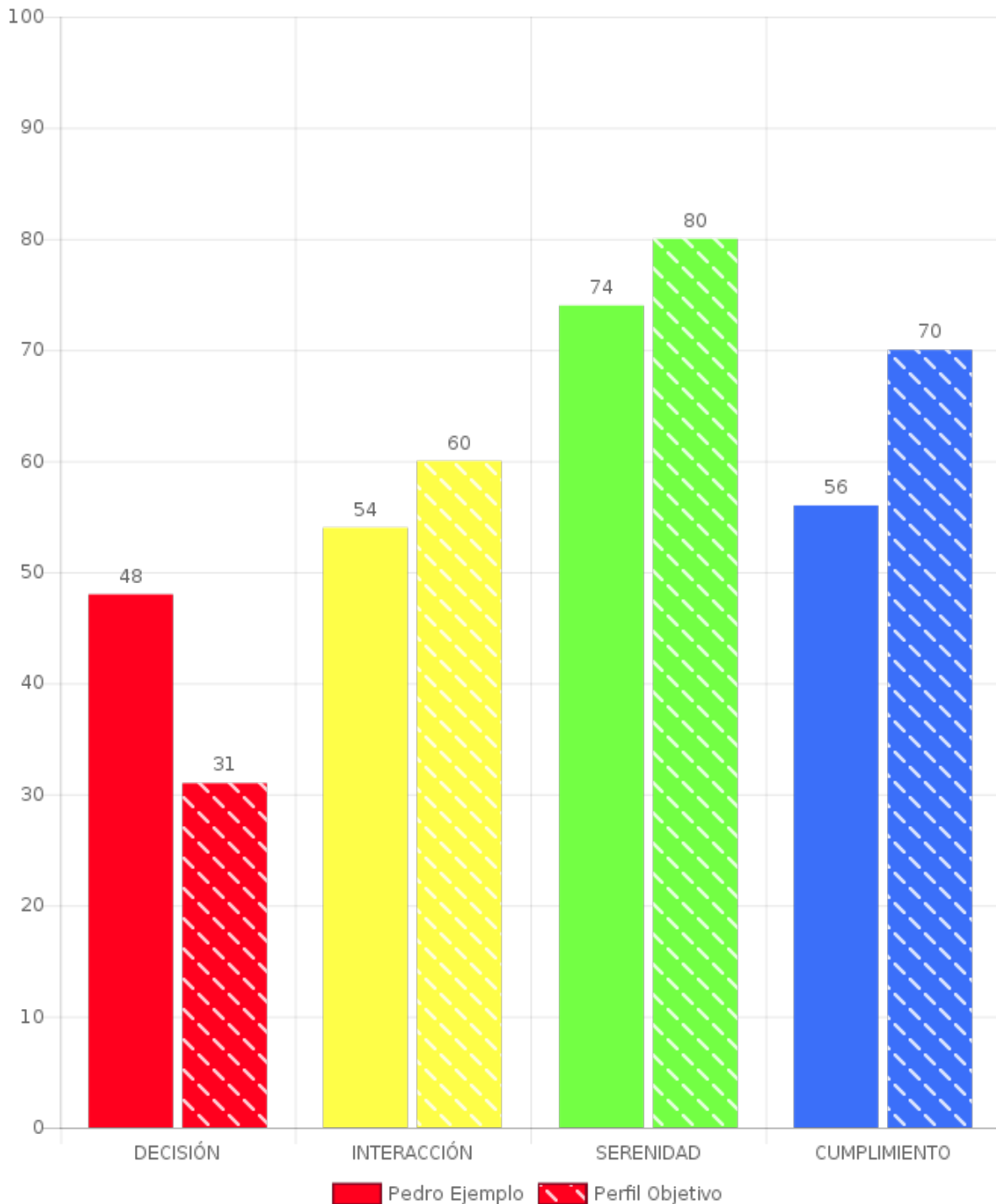
Tenga en cuenta que en la comparativa de evaluado vs objetivo es más importante la adecuación general del perfil que las intensidades de los factores individuales.

Perfil de evaluado: SCI

Perfil Objetivo: SCI

Adecuación general de perfil: Excelente 100%

Intensidad de factores DISC





Pedro Ejemplo

Service Manager

Compare las características conductuales del evaluado con las necesidades del perfil objetivo, tenga en cuenta que ésta es una guía del estilo conductual, no un comparativo de comportamientos individuales.

Características del evaluado vs perfil del puesto

Pedro Ejemplo

Características primarias

- Clara orientación hacia los procesos teniendo en cuenta las personas involucradas
- Poder llevar ritmos de trabajo constantes que precisan respuestas tradicionales
- Ser una parte integral de un equipo en el que aunar esfuerzos y apoyarlo
- Realizar o seguir planes consensuados que coordinan personas y tareas
- Un ritmo de trabajo estable que asegura la consistencia de los resultados
- Una persona confiable y que muestra regularidad en su actuación
- Paciencia, espíritu colaborador, actitud de servicio
- Seguir los métodos dados de forma paciente y constante

Características adicionales

- Tener en cuenta los procesos y las tareas para realizarlos
- Cuando es necesario una alta calidad, mantener un ritmo consistente
- Ser capaz de asumir tareas específicas o especializadas dentro del equipo
- Poder seguir los planes a través de los sistemas establecidos

Service Manager

Necesidades primarias

- Capacidad de realizar actividades rutinarias de forma constante y estable
- Un ritmo de trabajo estable que asegura la consistencia de los resultados
- La habilidad para ser <uno/una> más del equipo y trabajar cohesionado
- Una persona confiable y que muestra regularidad en su actuación
- Paciencia, espíritu colaborador, actitud de servicio
- En un entorno de presión, mantener el ritmo constante y la calma

Necesidades adicionales

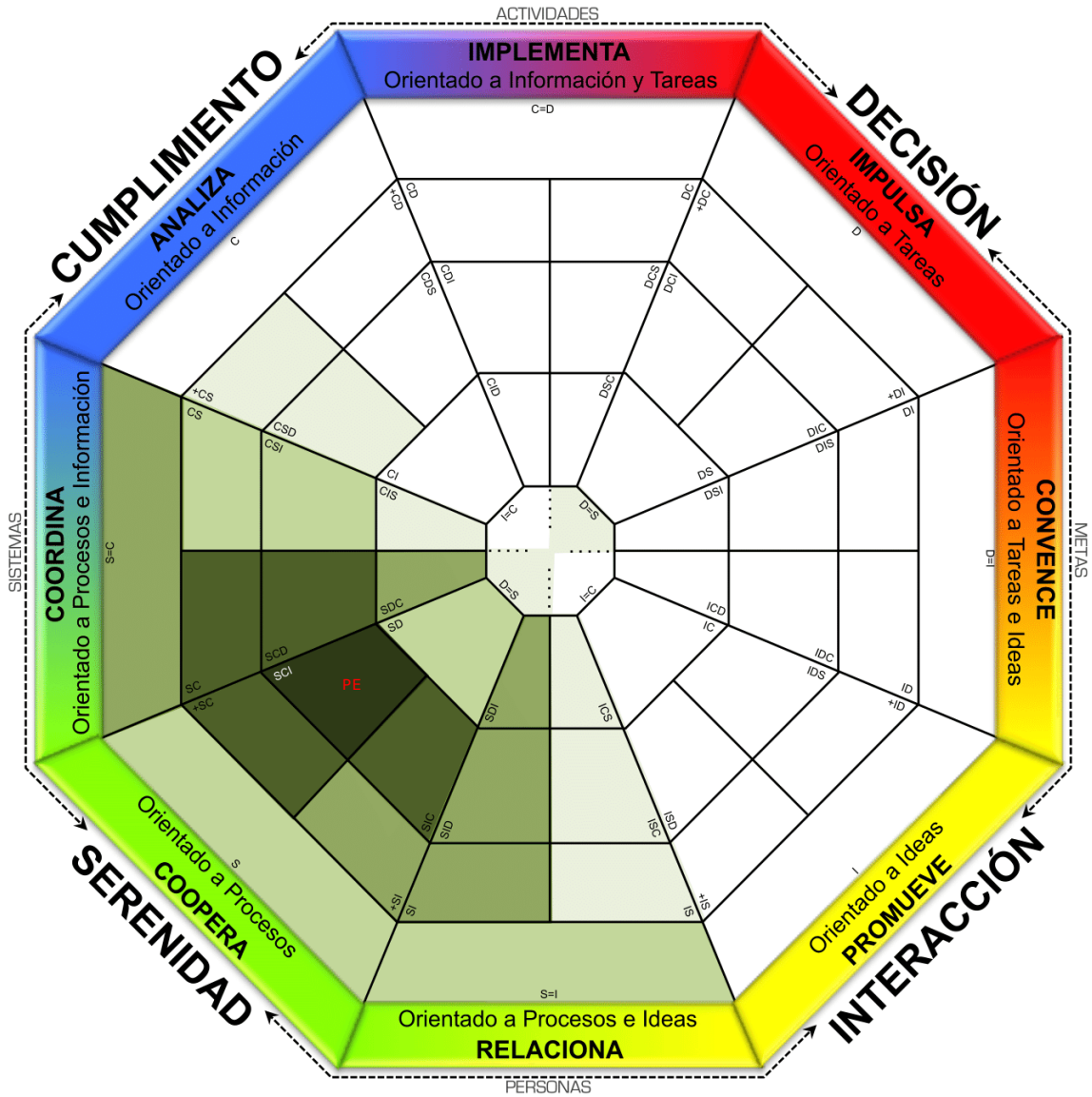
- Poder trabajar a ritmo metódico sin comprometer la calidad de los resultados
- Ser capaz de trabajar a solas o con el mismo grupo reducido
- Mostrar capacidad de análisis cuando se necesita
- Poder mantener los estándares y la calidad cuando hay presión

A continuación encontrará áreas en las que el evaluado puede requerir de un gran esfuerzo de adaptación, ya que puede no mostrar estos comportamientos de forma natural. Si alguno de los comportamientos son clave para el perfil objetivo, pregunte o trabaje con el evaluado sobre estos temas.

- Ceder demasiado pronto, evita cualquier controversia o un ambiente antagónico
- Tratar de que las cosas no cambien y ponerse a la defensiva cuando se siente en peligro
- Aceptar las cosas de cara hacia afuera, pero negarlas de cara hacia adentro
- No decir lo que piensa y arrepentirse luego, ser demasiado condescendiente
- Preferir dejar correr el tiempo y evitar las cosas nuevas, ser demasiado conservador
- Poco sentido de urgencia, no suele pedir ayuda aunque la necesite
- No informar de la evolución de su trabajo



A continuación verá el perfil del evaluado situado en el mapa de perfil objetivo, lo que le ayudará a tener una visión global del estilo del evaluado y su cercanía a las demandas del perfil objetivo.



Coincidencia: Excelente Notable Muy Buena Buena Aceptable