

# DISC Módulo Competencias Ejecutivas

## HERRAMIENTAS PARA LA EVALUACIÓN Y EL DESARROLLO DEL TALENTO

El Módulo DISC de Competencias Ejecutivas muestra la valoración de tendencia o enfoque hacia 16 competencias para puestos ejecutivos agrupadas y 4 áreas competenciales estratégicas.

**Tipo:** Módulo opcional a informe base

**Incluido en:** DISC Empresarial

**Páginas:** 2

**Precio:** Sin coste

**Compatibilidad:** No compatible con Módulo DISC Competencias Inicial

### Introducción

Las competencias laborales son las aptitudes, conocimientos y destrezas necesarias para cumplir exitosamente las actividades que componen una función laboral, según estándares definidos por el sector productivo o empresarial. Las competencias abarcan los conocimientos (saber), actitudes (ser) y habilidades (hacer) de un individuo. Los modelos competenciales son ampliamente aceptados en el mundo empresarial, y han sido integrados en diferentes grados en multitud de empresas públicas y privadas.

### Trasfondo

Toda competencia está asociada a comportamientos y DISC es el lenguaje del comportamiento. Hemos realizado un profundo estudio de los modelos competenciales más aceptados por las empresas y los hemos cruzado con la metodología DISC. En este estudio se ha analizado cada comportamiento asociado a cada competencia y se ha relacionado con las tendencias conductuales DISC. Por otro lado, desarrollamos y validamos un sistema de valoración correlacional que nos llevó a las fórmulas de intensidad de cada competencia.

Después de estudiar los principales modelos y diccionarios de competencias más aceptados, extrajimos las 16 competencias clave relacionadas con los puestos ejecutivos de la empresa, aquellas que son más comunes en puestos laborales con responsabilidades altas.

### Propósito

El Módulo DISC de Competencias Ejecutivas nos ayuda a entender en primer lugar nuestra disposición natural frente a cada competencia, es decir, aquellas competencias que por nuestro perfil o estilo conductual natural nos resultará más fácil llevar a cabo o desarrollar, y aquellas en las que tendremos que hacer un mayor esfuerzo de adaptación para llevar a cabo. Esto ayuda al evaluado a entender qué necesita potenciar para ser excelente y que necesita fortalecer para no tropezar.

Además nos indica el nivel de adaptación del evaluado frente a las competencias, es decir, dónde

está invirtiendo su energía o dónde percibe que debe invertirla para un desempeño exitoso en esa área o situación. Esto ayuda al evaluado a entender si está percibiendo correctamente las demandas de su labor y si está enfocando su energía en las competencias correctas, así como su gasto energético y posibles brechas de estrés.

No todas las personas necesitan ser excelentes en las 16 competencias, sino en aquellas que son determinantes para el éxito de su labor, y este módulo nos ayuda a identificarlas y ver sus niveles de tendencia conductual del evaluado.

### Contenido

El Módulo DISC de Competencias Ejecutivas se compone de dos gráficas, la primera corresponde a 4 áreas competenciales clave relacionados con los 4 factores DISC, cada área mostrada es la media de 4 competencias del grupo de 16. Las áreas son:

- Decisión y Objetivos
- Interacción y Comunicación
- Gestión y Coordinación
- Normas y Procedimientos

La segunda gráfica muestra las 16 competencias clave de nivel ejecutivo en la empresa. Las competencias son:

- Calidad del trabajo
- Justicia
- Integridad
- Pensamiento estratégico
- Orientación al servicio
- Desarrollo del equipo
- Coordinación de equipos
- Prudencia
- Liderazgo para el cambio
- Innovación
- Modalidades de contacto
- Portabilidad
- Competencia del náufrago
- Temple
- Empowerment
- Enfoque en la meta

**¡El único DISC del Mercado con Correlación a Niveles Competenciales!**