

El Mapa DISC de Selección genera un informe y un Mapa Gráfico que compara el perfil de un puesto de trabajo concreto con los candidatos.

Tipo: Complemento sin coste

Incluido en: DISC Empresarial, Comercial y Auditoría

Páginas: 3

Compatibilidad: Compatible con todos los módulos

Introducción

¿Cómo ver o mostrar a nuestro cliente de forma fácil y visual qué candidato se adecúa más en términos conductuales a un puesto concreto? El Mapa DISC de Selección es la herramienta para hacerlo de forma rápida, sencilla y muy visual.

Realización

Para generar un Mapa DISC de selección es necesario contar con un Perfil de Puesto DISC contra el que contrastaremos a los evaluados.

Entramos en un proyecto, seleccionamos los evaluados que hayan completado su informe y queramos contrastar en el Mapa, y hacemos clic en el botón de "Mapa de Selección". Esto nos genera el Informe de Mapa de Selección en PDF



➤ Mapa de Selección

Características

El Mapa de Selección no tiene límite en cuando al número de evaluados que se pueden incluir, y posiciona las iniciales de estos en su correspondiente cuadrante de perfil DISC. A la vez, el Mapa refleja en forma textual así como con código de colores los distintos niveles de adecuación de los perfiles de los evaluados al perfil del puesto.

Sin embargo, por razones de espacio en los cuadrantes, cuando hay más de 5 iniciales en un cuadrante se generará un número correspondiente al número de evaluados en ese cuadrante que estarán detallados por nombres en el listado de evaluados.

Propósito

El Test e Informe de Perfil de Puesto es una herramienta de valor añadido que nos ayuda a establecer un perfil conductual de puesto, es decir, la combinación de factores DISC e intensidades que corresponde a los requisitos conductuales de dicho puesto.

El informe nos da el nivel de adecuación de perfiles al perfil de puesto.

Al combinar el perfil de puesto con los evaluados podemos generar mapas de selección que nos muestran gráficamente y por códigos de colores la proximidad o nivel de adecuación de los candidatos al puesto.

Podemos además usar informes de perfil de puesto como valor añadido cuando se estén creando Descripciones de Puesto en la empresa.

Contenido

El Mapa DISC de Perfil de Puesto consta de 3 secciones.

En la primera página encontramos:

- Nombre de Puesto
- Perfil del puesto
- Comportamientos primarios requeridos
- Comportamientos secundarios
- Adecuación conductual de perfiles vs puesto

En la segunda página encontramos:

- Mapa Conductual con el perfil buscado y los niveles de adecuación a dicho perfil, así como las iniciales de todos los candidatos.

En la tercera y siguientes páginas encontramos:

- Listado de todos los candidatos con sus iniciales, nombres, perfiles y nivel de adecuación

Uso

El Mapa de Selección requiere que contemos con al menos un Informe de Perfil de Puesto.

Se pueden aplicar Mapas de Selección en cualquier proyecto y las veces que se quiera

¡El único DISC del Mercado con Correlación a Niveles Competenciales!