

El Test DISC de Perfil de Puesto genera un informe con las características principales del perfil de un puesto de trabajo concreto.

Tipo: Test e Informe de Perfil de Puesto (24 créditos)

Incluido en: DISC Empresarial, Comercial y Auditoría

Páginas: 2

Compatibilidad: Compatible con todos los módulos

Introducción

Tan importante como conocer el estilo conductual de un candidato es conocer las demandas conductuales de un puesto de trabajo. Si no contamos con ambas variables, podemos fallar al tratar de encajar la persona apropiada en el puesto correcto.

Realización

El test consta de 24 grupos de 4 frases cada uno. Ordene los comportamientos clave requeridos para el puesto de más importantes a menos importantes, siendo 4 el más importante y 1 el menos importante. Si hay dos opciones que considera un nivel parecido, debe dar más peso a aquella que realmente es clave para el desempeño exitoso del puesto. Debe usar en cada grupo la escala completa, es decir 4, 3, 2, 1.

EJEMPLO				
Valiente	4	3	2	1
Equilibrado	4	3	2	1
Analítico	4	3	2	1
Amistoso	4	3	2	1

Trasfondo

Todo puesto de trabajo está asociado a comportamientos y DISC es el lenguaje del comportamiento. El test de Perfil de Puesto nos permite generar un Perfil Conductual de Puesto basado en los 4 factores de comportamiento que producen un perfil concreto y nos asegura mayor rigor científico en el proceso de selección para aquellos puesto en los que es menos obvio qué perfil estamos buscando.

Propósito

El Test e Informe de Perfil de Puesto es una herramienta de valor añadido que nos ayuda a establecer un perfil conductual de puesto, es decir, la combinación de factores DISC e intensidades que corresponde a los requisitos conductuales de dicho puesto.

El informe nos da el nivel de adecuación de perfiles al perfil de puesto.

Al combinar el perfil de puesto con los evaluados podemos generar mapas de selección que nos muestran gráficamente y por códigos de colores la proximidad o nivel de adecuación de los candidatos al puesto.

Podemos además usar informes de perfil de puesto como valor añadido cuando se estén creando Descripciones de Puesto en la empresa.

Contenido

El Informe DISC de Perfil de Puesto consta de 2 páginas.

En la primera página encontramos:

- Nombre de Puesto
- Perfil del puesto
- Comportamientos primarios requeridos
- Comportamientos secundarios
- Adecuación conductual de perfiles vs puesto

En la segunda página encontramos:

- Mapa Conductual
- Con código de colores niveles de adecuación:
 - Posición de Excelente
 - Posición de Notable
 - Posición de Muy bueno
 - Bueno
 - Aceptable

Uso

Cada perfil de puesto creado puede aplicarse en cualquier proyecto de evaluados todas las veces que se quiera sin limitación

¡El único DISC del Mercado con Correlación a Niveles Competenciales!

