

# DISC+ Radar Dual de Liderazgo

Herramientas para la  
Evaluación y el  
Desarrollo del  
Talento



# Desarrollando LÍDERES

4 claves

## ADN

Conocer su equipamiento, sus fortalezas, sus debilidades, su estilo natural de liderar, su personalidad, la material prima

## PRESENTE

Entender dónde se encuentra, desde dónde parte, tanto desde su perspectiva como desde la de otro que le conoce bien

## OBJETIVO

Saber cuál es la meta, a dónde queremos o debemos llegar, establecer el futuro deseado, apuntar a algún sitio

## CAMINO

Crear estrategias y planes de desarrollo, capacitación, mejora, evolución, desarrollar lo que se necesita



La evaluación  
**DISC+** Radar Dual de Liderazgo  
es una herramienta  
única y poderosa  
que nos ayuda  
en el desarrollo  
integral de  
líderes empresariales



# Evaluación de Estilo de Personalidad D.I.S.C.

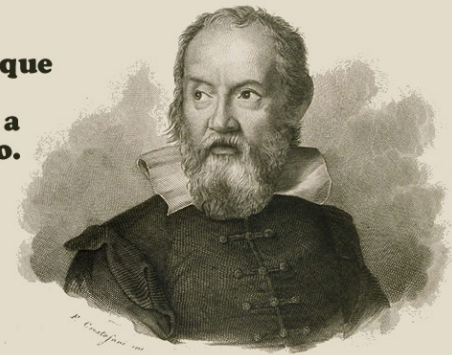


Conocer su equipamiento, sus fortalezas, sus debilidades, su estilo natural de liderar, su personalidad, la material prima

- ✓ Estilo de personalidad D.I.S.C. natural y adaptado
- ✓ Cómo:
  - Reacciona frente a problemas y desafíos
  - Interactúa y se comunica con los demás
  - Reacciona frente a los cambios y el ritmo
  - Reacciona frente a normas y procedimientos
- ✓ Fortalezas y debilidades, estilo de liderazgo
- ✓ Genera ampliación de consciencia y herramientas de cambio
- ✓ Se aplica una sola vez al inicio del proceso
- ✓ Se toma online entre 10 y 12 minutos

**La mayor  
sabiduría que  
existe es  
conocerse a  
uno mismo.**

Galileo Galilei



*“La Evaluación D.I.S.C. nos muestra los ingredientes con los que podemos trabajar en nuestro desarrollo de las distintas áreas del liderazgo, es la base”*

# Evaluación Radar Dual de Liderazgo



# PRESENTE

Entender dónde se encuentra, desde dónde parte, tanto desde su perspectiva como desde la de otro que le conoce bien

## ✓ Autoevaluación de tipo competencial frente a 16 indicadores clave de liderazgo

Planificación estratégica	Orientación al servicio	Orientación a la
Habilidad conceptual	Seguimiento y constancia	innovación
Orientación a la calidad	Empatía	Toma de decisiones y
Administración y control	Delegar (empowerment)	resolución
Adaptabilidad	Desarrollar personas	Orientación a objetivos
Coordinación de equipo	Comunicación persuasiva	Perseverancia

- ✓ Se mide tanto la autopercepción como la percepción de otra persona que conoce la labor que realiza
- ✓ Genera una primera brecha de trabajo ( la diferencia entre donde yo me veo y donde me ve otra persona)
- ✓ Se aplica al inicio del proceso y al final (y/o medio)



*“La Evaluación Radar Dual de Liderazgo es la imagen que nos dice desde donde creemos que estamos partiendo y dónde realmente nos ve otra persona”*

# Evaluación Radar Dual de Liderazgo (2da parte)



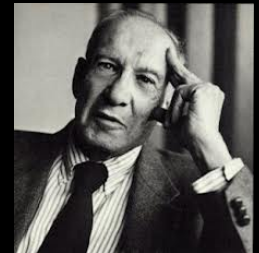
# OBJETIVO

Saber cuál es la meta, a dónde queremos o debemos llegar, establecer el futuro deseado, apuntar a algún sitio

- ✓ Está integrado en la evaluación anterior (mismo test), por lo tanto mide los mismos indicadores
- ✓ Genera una nueva brecha de trabajo (la diferencia entre donde la persona está y dónde cree que debe estar para un mejor desempeño)
- ✓ Ayuda a comparar la expectativa del evaluado con la expectativa de la empresa
- ✓ Se toma (ambas partes) online entre 15 y 25 minutos

*“Un objetivo, una meta un blanco, sirven para determinar la acción de hoy y obtener el resultado de mañana”*

*Peter Drucker*



*La Evaluación Radar Dual de Liderazgo nos muestra a dónde debemos llegar y por lo tanto en qué áreas debemos trabajar*

Si no conocemos el equipamiento con el que contamos, dónde nos encontramos, y a dónde queremos ir, difícilmente podremos ser eficaces en realizar los cambios necesarios para construir nuestro camino y llegar a nuestro destino

# CAMINO

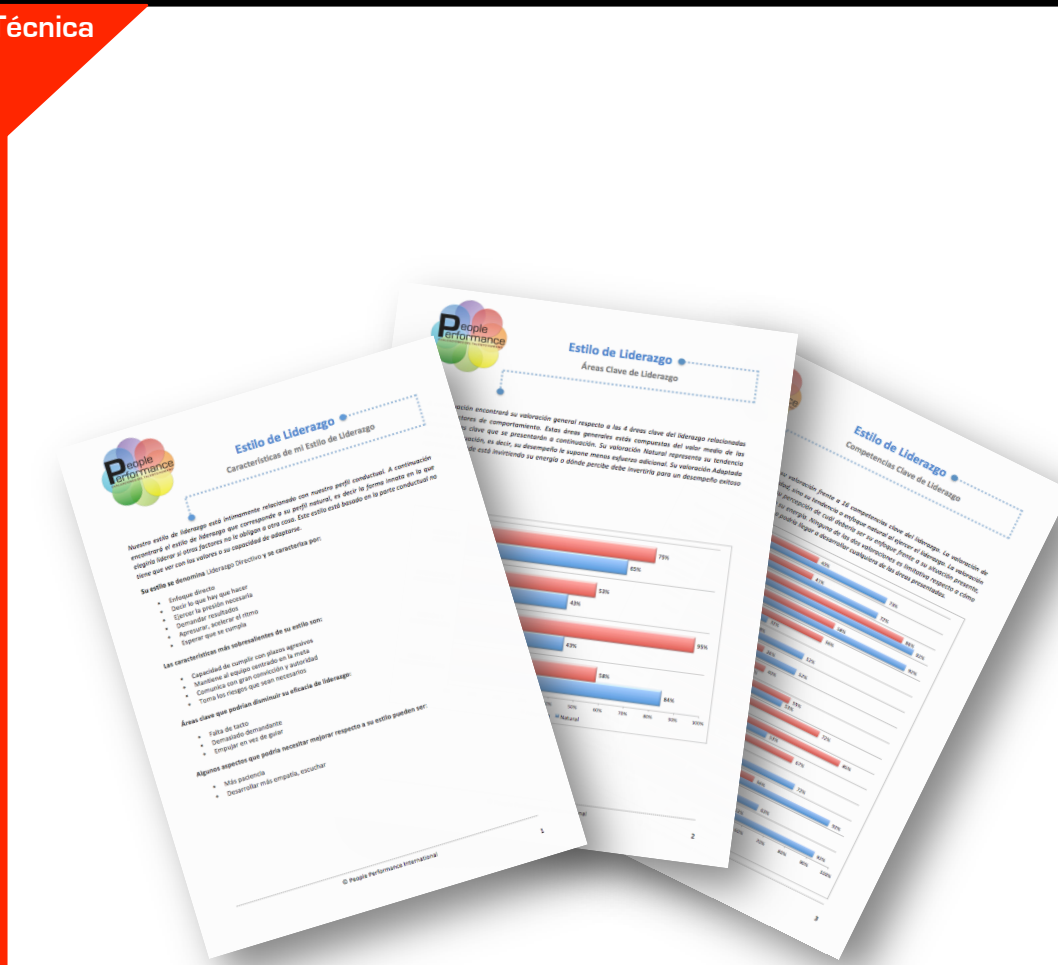
Crear estrategias y planes de desarrollo, capacitación, mejora, evolución, desarrollar lo que se necesita



# Evaluación D.I.S.C.

## Nota Técnica

- La más avanzada del mercado, genera millones de combinaciones
- Test de 24 grupos de 4 frases con elección forzada +/-
- Rápido, se contesta en 10 minutos
- Genera un reporte detallado de más de 15 páginas que incluye sección de liderazgo
- Genera un mapa conductual
- Certificada por el “International DISC Institute”
- Utilizada con plena satisfacción en miles de empresas alrededor del mundo



La imagen no muestra el informe completo, sólo un ejemplo



# Radar Dual Liderazgo

## Nota Técnica



- Alineado con los 16 indicadores de liderazgo clave del D.I.S.C.
- Test de 48 preguntas tipo auto-perceptivo con escala de valoración 1 a 10 y resultado porcentual
- Rápido, se contesta entre 15 y 20 minutos
- Auto-evaluación del evaluado y evaluación externa de un compañero o superior
- Tipo competencial, ampliamente utilizado por empresas

La imagen no muestra el informe completo, sólo un ejemplo



## ¿Qué Hacemos?

### **Desarrollamos Evaluaciones Innovadoras**

Que ayuden a las personas en su desarrollo profesional y personal. Investigamos continuamente para adaptar nuestras herramientas al mundo empresarial y la vida actuales. Si necesitas una evaluación diseñada para satisfacer tus necesidades, contacta con nosotros.

## ¿Cómo Contactarnos?

People Performance International distribuye y vende sus evaluaciones a través de una red mundial de Agentes y Distribuidores

Para utilizar nuestras evaluaciones en su empresa o como parte de sus procesos de reclutamiento y selección, desarrollo y formación, coaching o terapia, contacte uno de nuestros Distribuidores Autorizados en su país

Para saber qué Distribuidores hay en su País o Región, puede contactarnos en

[info@peopleperformanceint.com](mailto:info@peopleperformanceint.com)