



DISC Módulo de Liderazgo

Herramientas para la
Evaluación y el
Desarrollo del
Talento



Desarrollando LÍDERES

4 claves



1. Cada Persona Tiene Un Estilo De Liderazgo



2. Cada Estilo De Liderazgo Tiene Sus Fortalezas Y Debilidades



3. Distintos Entornos Requieren Distintos Estilos De Liderazgo



4. Todo entorno de liderazgo requiere niveles de adaptación e inversión de energía

El
DISC Módulo de Liderazgo
es una herramienta
valiosa
que nos ayuda
en el desarrollo
integral de
líderes empresariales





Cada Persona Tiene Un Estilo De Liderazgo

- ✓ Todo el mundo puede liderar, pero lo hará conforme a su estilo de personalidad DISC
- ✓ Las tendencias de comportamiento y reacción de las personas determinan la forma en la que liderarán de manera natural
- ✓ Hemos cruzado los últimos estudios en competencias clave de liderazgo con la metodología DISC del comportamiento obteniendo 10 Estilos de Liderazgo Conductual en los que se basa este Módulo

Estilos de Liderazgo DISC

- Liderazgo Directivo
- Liderazgo Pionero
- Liderazgo Persistente
- Liderazgo Informal
- Liderazgo Facilitador
- Liderazgo Asesor
- Liderazgo Cooperador
- Liderazgo Planificador
- Liderazgo Sistemático
- Liderazgo Resolutivo

*Esta sección nos ayuda a identificar nuestro estilo de liderazgo.
Amplía nuestra percepción personal*



Cada Estilo De Liderazgo Tiene Sus Fortalezas Y Debilidades

- ✓ Cada estilo en el que lideramos de forma natural tiene sus características propia y diferentes a los otros estilos
- ✓ Cada estilo de liderazgo tiene sus fortalezas que tienen que ver con las personas a las que se lidera y el entorno en el que se lidera
- ✓ Cada estilo de liderazgo tiene área que pueden disminuir su eficacia
- ✓ Cada estilo de liderazgo tiene aspectos que se necesitan mejorar

La página 1 del Módulo de Liderazgo incluye:

- Denominación del estilo
- Características de su estilo
- Fortalezas de su estilo
- Áreas de disminución de eficacia
- Áreas a mejorar

Esta sección nos ayuda a entender nuestro estilo para potenciar sus fortalezas y fortalecer sus debilidades. Nos provee ampliación de conciencia



Distintos Entornos Requieren Distintos Estilos De Liderazgo

- ✓ Nuestro entorno ideal de liderazgo es aquel que más coincide con nuestro estilo natural de liderazgo
- ✓ Los niveles en las áreas clave y competencias clave naturales de nuestro perfil de liderazgo establecen nuestras fortalezas y nuestras debilidades y por lo tanto los entornos o demandas de liderazgo en los que seremos más efectivos

La página 2 y 3 del Módulo de Liderazgo incluye gráfica de áreas clave y competencias clave de liderazgo:

Decisión y Objetivos

Orientación a la innovación
Toma de decisiones y resolución
Orientación a objetivos
Perseverancia

Interacción y Comunicación

Empatía
Delegar (empowerment)
Desarrollar personas
Comunicación persuasiva

Gestión y Coordinación

Adaptabilidad
Coordinación de equipo
Orientación al servicio
Seguimiento y constancia

Normas y Procedimientos

Planificación estratégica
Habilidad conceptual
Orientación a la calidad
Administración y control

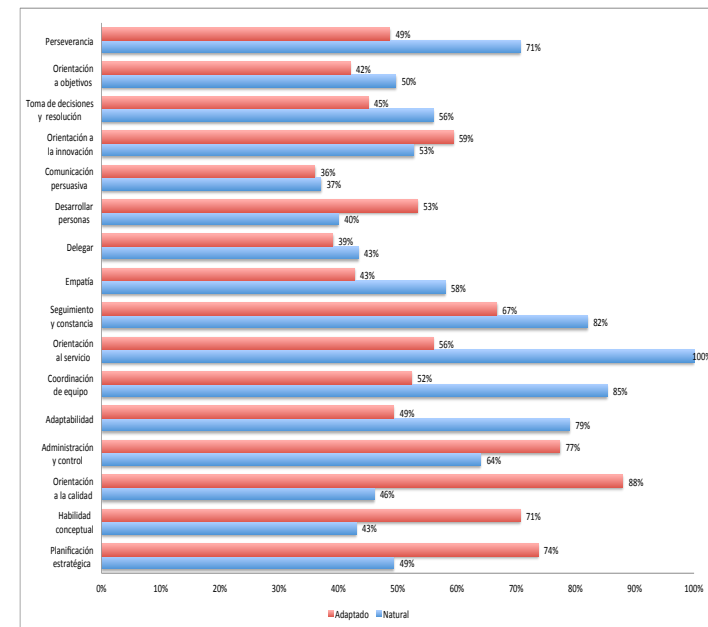
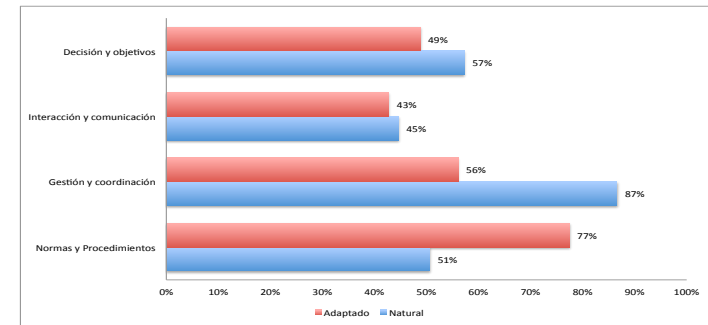
Esta sección nos ayuda a ver las áreas que requerirán de un mayor trabajo de desarrollo. Nos provee posibles brechas de desempeño



Todo Entorno De Liderazgo Requiere Niveles De Adaptación E Inversión De Energía

- ✓ Cuando nuestro equipo o el entorno requieren características de liderazgo específicas adaptamos nuestro estilo
- ✓ Nuestros niveles de adaptación indican dónde percibimos que debemos o estamos invirtiendo nuestra energía
- ✓ Un nivel de adaptación muy alto, requiere un gasto energético muy alto
- ✓ Adaptaciones situacionales nos ayudan a ejercer un liderazgo situacional

*Esta sección nos ayuda a saber dónde estamos invirtiendo nuestra energía o dónde creemos que debemos invertirla.
Nos provee posibles brechas de percepción y estrés*



El éxito en la economía del conocimiento lo obtienen los que se conocen a sí mismos, sus fortalezas y sus debilidades, y cómo dar lo mejor de sí mismos

Peter Drucker

Un Líder Nace, Un Líder Efectivo Se Hace



DISC Módulo de Liderazgo

Nota Técnica

- El sistema DISC más avanzado del mercado, genera millones de combinaciones
- Este módulo se genera a partir de las preguntas del DISC, no requiere preguntas adicionales
- Es un módulo adicional (optativo) a los informes DISC versión Empresarial
- Genera 3 páginas adicionales al informe
- Gráficas detalladas de estilo natural comparado con nivel adaptativo



La imagen no muestra el informe completo, sólo el módulo de liderazgo



¿Qué Hacemos?

Desarrollamos Evaluaciones Innovadoras

Que ayuden a las personas en su desarrollo profesional y personal. Investigamos continuamente para adaptar nuestras herramientas al mundo empresarial y la vida actuales. Si necesitas una evaluación diseñada para satisfacer tus necesidades, contacta con nosotros.

¿Cómo Contactarnos?

People Performance International distribuye y vende sus evaluaciones a través de una red mundial de Agentes y Distribuidores

Para utilizar nuestras evaluaciones en su empresa o como parte de sus procesos de reclutamiento y selección, desarrollo y formación, coaching o terapia, contacte uno de nuestros Distribuidores Autorizados en su país

Para saber qué Distribuidores hay en su País o Región, puede contactarnos en

info@peopleperformanceint.com