



Perfil Objetivo DISC

Director Comercial

14-12-2016



Perfil DISC Objetivo

Características del Perfil Objetivo

A continuación encontrará el perfil objetivo DISC. Tenga en cuenta que esta comparativa mide la parte conductual del perfil objetivo, úsela como otra herramienta valiosa en el proceso completo del reclutamiento o desarrollo pero nunca como la única herramienta de decisión.

Nombre del perfil objetivo: Director Comercial

Perfil objetivo: DI, +DI

Comportamientos primarios que requiere el perfil objetivo:

- Capacidad de delegar responsabilidades y dirigir equipos
- Habilidad para trabajar con bastante autonomía
- Realizar o seguir planes con los factores principales definidos y ponerse en marcha
- Un estilo de comunicación directa y asertivo
- Una gran capacidad de toma de decisiones
- Clara orientación hacia el resultado final
- Ser capaz de re-evaluar prioridades para hacer las cosas urgentes
- Capacidad de guiar a otras personas

El puesto además está complementado con las siguientes capacidades de comportamientos secundarios:

- Poder influir sobre su punto de vista o sobre tareas a realizar
- Poder conseguir que los demás cooperen, convencerlos
- Poder realizar tareas de forma innovadora cuando es necesario
- Ser capaz de convencer a otros

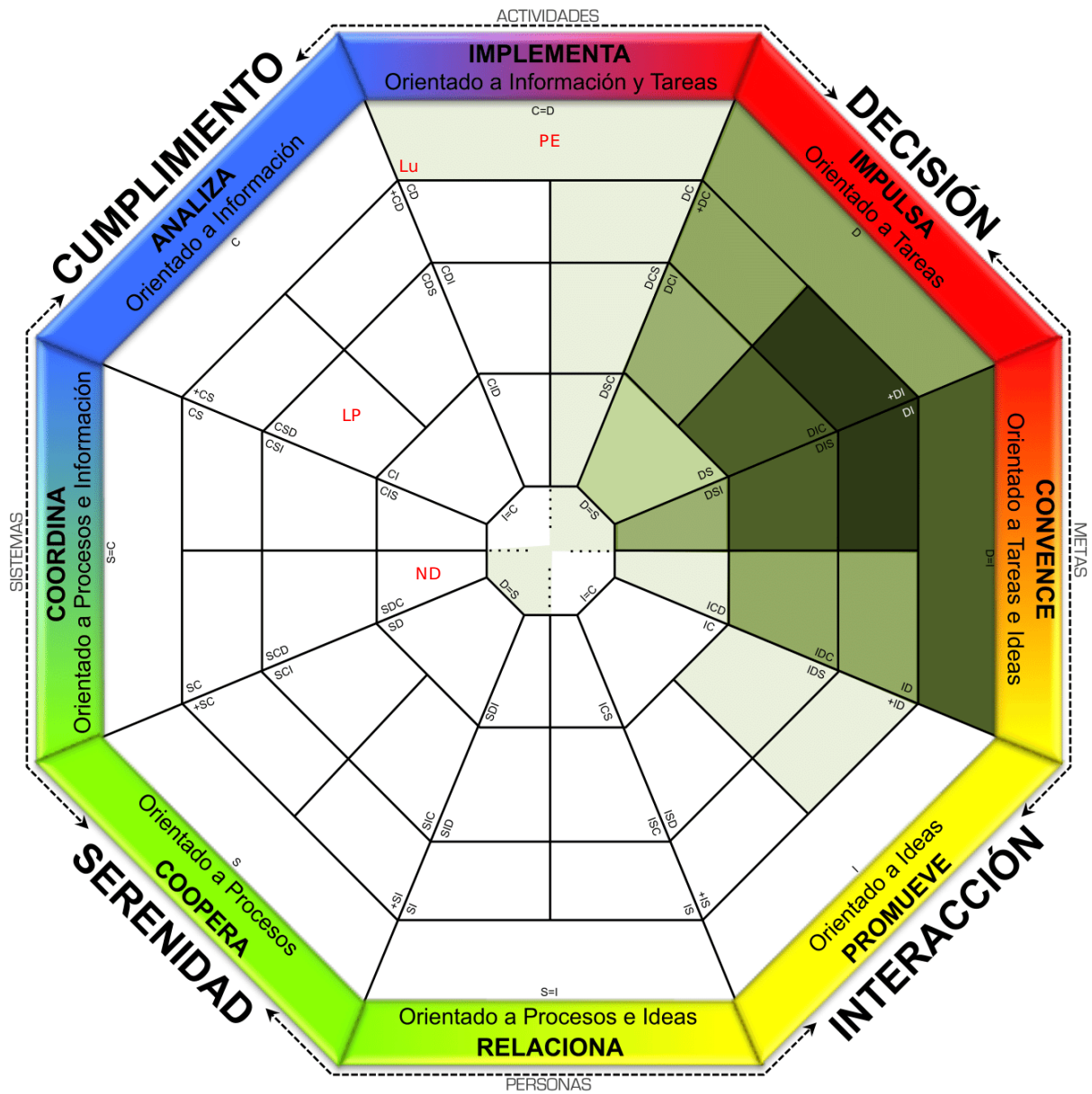
Adecuación conductual de perfiles vs objetivo:

- Excelente: DI, +DI
- Notable: D=I, DIC, DIS
- Muy Bueno: D, +DC, DCI, ID, IDC, DSI
- Bueno: DS
- Aceptable: C=D, DC, DCS, DSC, D=S, ICD, +ID, IDS
- Lejos: Todos los demas



Perfil DISC Objetivo

Posición en el Mapa



Coincidencia: Excelente Notable Muy Buena Buena Aceptable



Perfil DISC Objetivo

Listados de candidatos

| Iniciales | Nombre | Perfil | Adecuación |
|-----------|---------------|--------|------------|
| ND | Nada De nada | SDC | Lejos |
| LP | Lucía Prueba | CSD | Lejos |
| PE | Pedro Ejemplo | C=D | Aceptable |
| Lu | Luis Prueba | C=D | Aceptable |